

# Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

17 апреля —

Все на коммунистический  
субботник!

К празднику труда  
ГОТОВЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 15 (1036)

Четверг, 15 апреля 1976 года

Цена 1 коп.

## Инициативе — широкую поддержку

В постановлении Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении социалистического соревнования» сказано, что главным направлением социалистического соревнования должна быть мобилизация трудящихся на всемерное повышение производительности труда, эффективности общественного производства. Особую роль в улучшении и повышении эффективности социалистического соревнования призваны сыграть инженерно-технические работники, ученые.

В нашем объединении широко подхвачен почин токаря цеха № 41 И. Я. Миронкина «Пятилетку — досрочно!». За счет дальнейшего роста производительности труда 85 процентов сдельщиков объединения взяли социалистические обязательства выполнить десятиую пятилетку раньше срока.

Инженеры, конструкторы, технологи автозавода им. Лихачева обратились ко всем специалистам страны с призывом оказать действительную инженерную помощь рабочим — инициаторам передовых начинаний, которые приняли напряженные социалистические обязательства и борются за досрочное выполнение годового и пятилетнего планов и повышение качества выпускаемой продукции.

Считая важным делом активное участие в развитии со-

циалистического соревнования, инженерно-технические работники отдела 27 горячо поддержали почин работников ЗИЛа: «Рабочей инициативе — инженерную поддержку, как новый этап движения, начатого ильичевцами, — «Пятилетке качества — рабочую гарантию».

Поддерживая почин автозаводцев, инженеры-конструкторы отдела 27 рассмотрели свои личные творческие планы, дополнив их новыми обязательствами. Так, инженер-конструктор В. И. Устинов взял обязательство оказать инженерную помощь рабочим-бригадирам цеха № 18 Н. С. Абрамцеву и Н. И. Шершавику: оборудовать специальные рабочие места для цеха № 9. Начальник конструкторского бюро А. В. Малов и инженер-конструктор Н. А. Иванова взяли обязательства оказать инженерную помощь рабочим цехов № 10, 21, 18, 14 в строительстве малярного отделения цеха № 8.

Инженер-конструктор З. М. Шлякова взяла обязательство оказать техническую помощь рабочим цеха № 105 в отработке и пуске очистных сооружений гальванических линий. Инженер-конструктор Е. М. Кутыркин взял обязательство оказать инженерную помощь рабочим цеха № 18 И. А. Куликову и Н. Е. Служневу в отработке установки для качания штанг в гальванических ваннах цеха № 105. Инженер-кон-

руктор И. Н. Сахаров взял обязательство оказать техническое содействие рабочему цеха № 18 Г. В. Мокрицыну: отработать и внедрить установки для гибки деталей детской коляски.

Новые починки — наглядное свидетельство того, как поднимает пятилетку инициативу и творчество людей. Живые родники соревнования стали могучими потоками благодаря постоянному вниманию, умелому руководству со стороны партийных, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных руководителей нашего объединения. Считая, что участие инженерно-технических работников в социалистическом соревновании должно быть эффективным и массовым, коллектив отдела 27 призывает инженерно-технических работников объединения поддержать почин столичных автозаводцев «Рабочей инициативе — инженерную поддержку».

Партийный, профсоюзный комитеты, администрация объединения призывают обсудить в коллективах производственных групп, бригад, конструкторских и технологических бюро отделов, отделений, цехов и поддержать почин «Рабочей инициативе — инженерную поддержку» как новый этап в развитии социалистического соревнования.

А. РАЗАРЕНОВ,  
зам. председателя  
профкома объединения.

## Смотр-конкурс творческих коллективов

Освещение результатов смотр-конкурса на разработку лучшего плана НОТ за истекший период становится традиционным в нашей газете. В феврале в техническом кабинете объединения на совещании инструкторов-методистов и представителей общественных организаций были оглашены итоги смотра-конкурса НОТ-75, награждены победители. О достижениях лучших коллективов, динамике соревнования хочется рассказать широкому кругу работников объединения.

В ходе проведенного конкурса внедрено в производство 203 мероприятия с экономической эффективностью 167,9 тыс. руб. (против 136,5 тыс. руб. в 1974 г.), в котором приняли участие 17 подразделений. Год 1975-й завершил IX пятилетку нашей страны. И если суммируем показатели по внедрению научной организации труда за 1971—1975 гг., получим следующие цифры: внедрено 1087 мероприятий с экономической эффективностью 392,5 тыс. руб. при затратах 58 тыс. руб. Наблюдается систематический рост экономической эффективности (по сравнению с 1971 годом она возросла в 3,5 раза).

По эффективности и качеству работы места подразделений, занимаемые по итогам смотра, можно представить турнирным рядом (в порядке снижения уровня) — 1974 г.: 41, 7, 16, 19, 105, 12, 20, 8, 42, 11, 4, 1, 3, 15. 1975 г.: 8, 41, 2, 11, 1, 3, 16, 105, 42, 20, 30, 17, 14, 15, 12.

Значительно улучшили работу по НОТ: коллектив цеха № 1, который с 12-го места переместился на 5-е и стал призером конкурса.

Коллектив цеха № 3 (ныне № 19) с 13-го места — на 6-е и занял III место по разработке плана НОТ участка. Коллектив цеха № 8 поднялся с 8-й ступени на первую. Коллектив цеха № 11 — с 10-го места на 4-е и стал призером конкурса. Коллектив цеха № 2, не участвовавший в конкурсе 1974 г., по результатам 1975-го занял III место. Коллектив цеха № 41 выступает очень стабильно. Смещение его с 1-го на 2-е место — результат лучшей деятельности цеха № 8 при прежнем уровне цеха № 41.

Высокую эффективность показывают коллективы цехов № 16, 105. Корпусу 105, например, помещало подняться на высшую ступень почта при эффективности 10,3 тыс. руб. невыполнение мероприятий (из 19 мероприятий плана внедрено 9), неполнота охвата направлений НОТ.

Коллектив цеха № 20 перевыполнил плановую эффективность, провел серьезную работу по совершенствованию организации рабочих мест, но уступил другим коллективам по достигнутой эффективности. Серьезным недостатком данного коллектива является несвоевременность разработки и внедрения мероприятий по научной организации труда. В противовес ему цех № 14 демонстрирует технологическую дисциплину, пунктуальность по выполнению взятых обязательств по НОТ. Значительно сбавил темпы коллектив цеха № 12, сместившись с 3-го места на последнее.

ДОСТИЖЕНИЯ  
ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

ЦЕХ № 8 — начальник цеха Грунин В. М., руководитель твор-

ческой группы Чепец В. Д., инструктор-методист Зброжек И. В.

Коллектив представил план (из 15 мероприятий внедрено 12), разработанный по 4 направлениям. Наиболее полно представлено направление по совершенствованию организации рабочих мест и улучшению условий труда. Экономический эффект 17.689 руб. Цех занял I место по разработке плана НОТ цеха. Им разработана и осуществлена планировка территории цеха, позволившая ликвидировать встречные потоки, четко определить последовательность обработки изделий. Поточные линии оснащены передвижными монтажными столиками, участками спецпроверок изделия. Разработаны планировка и оснащены необходимой оргнасткой ИРКа, ПРОСКа, СГД.

Разработана планировка и оборудована мастерская выйки монтажными столами с вытяжной вентиляцией, поворотными стульями. Цех оборудован оперативной телефонной связью КОС-22, эксплуатация которой в полном объеме начнется со II квартала 1976 года.

Творческая группа систематически обращает серьезное внимание на экономии вспомогательных материалов. Внедрение централизованных заданий по выдаче вспомогательных материалов, четкий учет их фактического расходования, своевременная отработка норм расхода позволили им в 1975 г. получить годовую экономию от их сокращения — 9 тыс. руб. Следует отметить, что цех сумел собственными силами, на высоком уровне изготовить большое количество оргнастки, по-хозяй-

(Продолжение на 2-й стр.)

ЦЕХ № 41. 17 апреля коллектив цеха решил встретить ударным трудом. Разработан план мероприятий. В цехе вывешены лозунги. Инженерно-технические работники в день Ленинского субботника будут работать на своих рабочих местах. Мастера В. Горбачев, Н. Тихонов, В. Мордвинцев изъявили желание работать на токарных станках, В. Сурков и Н. Гаврилов — на слесарных участках.

Высокое профессиональное мастерство решили продемонстрировать в день «красной субботы» рабочие цеха № 41.

ЦЕХ № 1. Активно готовится к празднику труда коллектив цеха. На общем собрании токарь П. Н. Андреев и слесарь В. И. Слепнев выступили с инициативой: 17 апреля за 6 часов выдать выработку восьмичасового рабочего дня. И коллектив их поддержал. Лозунги, транспаранты, вывешенные в цехе, говорят о желании трудиться в этот день с наивысшей производительностью труда, выпускать продукцию только отличного качества.

Цеховой штаб подготовки к всенародному празднику труда разработал подробный план организации работ на рабочих местах.

Мастер цеха А. Г. Филиппов призвал инженерно-технических работников 17 апреля работать на станках. Начальник цеха П. А. Семеняко и мастер А. Г. Филиппов будут трудиться на слесарном участке, мастер А. М. Зинин — на фрезерном станке.

ЦЕХ № 20. На общем собрании коллектив цеха принял повышенные сообразительности на 17 апреля. Слесарь-инструментальщик Н. М. Кошелев призвал 17 апреля сделать днем наивысшей производительности труда, за шесть часов нужно выдать продукцию норму восьмичасового рабочего дня, причем продукцию сдавать только отличного качества. Коллектив его горячо поддержал. Цеховой штаб подготовки к всенародному празднику труда разработал подробный план организации работ на рабочих местах.

Решено продолжить почин, начатый три года назад, инженерно-технических работников цеха: в день Ленинского субботника работать на станках. Технолог В. М. Белокуров будет работать на фрезерном станке, мастера Ю. И. Горбунов, Н. С. Проценко — на слесарном участке, А. Н. Горохов — на токарном станке, нормировщик В. В. Мартынов — на фрезерном.

ЦЕХ № 19. Штаб по подготовке к коммунистическому субботнику провел общецеховое собрание, на котором был утвержден план мероприятий. Цех празднично оформлен. Подобраны детали, инструменты, техдокументация.

Мастера цеха С. К. Ласько, В. А. Болдинов, В. И. Недашковский, А. М. Смолков и другие разработали сменные задания, с которыми ознакомили каждого исполнителя.

ЦЕХ № 105. 10 апреля вторая смена вышла на коммунистический субботник, чтобы своим ударным трудом внести вклад в дело досрочного выполнения первого года X пятилетки.

В этот весенний субботний день на всех участках с самого раннего утра кипела работа. Надо было выпустить продукцию — 260 детских колясок. Дружно приступили к работе в группах мастеров Г. Майоровой, А. Королева, В. Круглова. С огоньком трудилась слесари-сборщики, обойщики, упаковщики в группах мастеров В. Озерова, Е. Нефедовой. Работники гальванического отделения работали на окончательной сборке шасси и кузовов. Это Л. А. Иванышина, Н. Ф. Шитюк. Отгружали готовую продукцию В. А. Бдулев, А. А. Попов, П. П. Почкин. С хороним настроением трудились на участке промывщика Е. Г. Панкова. И вот последняя 260-я коляска сходит с конвейера. Намеченное — выполнили.

Впереди 17 апреля. Также вдохновенно, с полной отдачей сил коллектив цеха по производству детских колясок будет трудиться и в день Ленинского коммунистического субботника. В этот день будет выпущено еще 260 детских колясок.

## Главное — эффективность

Дальнейшее развитие материального производства на основе повышения эффективности и качества — такова основная задача промышленности, поставленная в «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». Решить ее можно прежде всего с помощью мобилизации резервов производства.

Одним из основных и наиболее реальных резервов увеличения выпуска продукции на машиностроительных предприятиях и улучшения на этой основе экономических показателей является повышение сменности работы оборудования. Для оценки и анализа использования оборудования широкое распространение получил коэффициент сменности — Ксм. На сегодня в цехе № 1 он составляет: по токарному парку станков Ксм — 1,65, по универсально-фрезерным станкам Ксм — 1,75, по станкам с ПУ Ксм — 1,6. Как видим, этот коэффициент в цехе относительно высок.

Однако у нас есть предпосылки дальнейшего повышения коэффициента сменности работы станочного парка.

Во-первых, необходимо заменить морально устаревшее оборудование на новое, более производительное, из расчета: три старых станка на два новых. В цехе подлестит замене 18 единиц оборудования.

Возможно дальнейшее увеличение нормы обслуживания станков за счет замены универсального обо-

рудования на станки с программным управлением и полуавтоматами. Оснащение же станков приспособлениями с гидрозажимами и механизация операции закрепления и снятия инструмента заметно сокращают вспомогательное время на обработку деталей.

Очень важно сократить внутренние простои оборудования: для этого необходимо на станках ФП-7м и ФП-17м заменить малоэффективные двигатели на более мощные; частично разрешается названная проблема, если обеспечить станки с ПУ индивидуальным энергоснабжением (из-за перегрузки питающего трансформатора станки часто работают на пониженном напряжении, что является причиной их отказов). На станки с ПУ следует установить стабилизаторы напряжений.

В цехе в IX пятилетке проделана большая работа по созданию сквозных бригад, совместно обрабатывающих детали и передающих оборудование на ходу. Эту работу нам необходимо продолжать и далее.

В нашем подразделении много точного и сложного оборудования. Обслуживание его усложняется из-за несвоевременного обеспечения цеха запчастями, низкой квалификации вспомогательных рабочих, отсутствия подъемных средств. Решение этих вопросов значительно повысит коэффициент сменности работы оборудования.

П. СЕМЕНЯКО,  
начальник цеха.



# Смотр-конкурс творческих коллективов

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

ски распорядиться выделенными средствами. Трудоемкость ее изготовления снижена в два раза по сравнению с плановой, отражающей статистику затрат цеха № 18 на аналогичные образцы оргнастки.

Успех цеха № 8 определяется тем, что центром совершенствования организации труда являются не только члены творческой группы, но и начальник цеха В. М. Грунин, заместитель нач. цеха Н. В. Гусев, секретарь партийной организации старший мастер Б. Н. Федосеев. Есть полная уверенность, что в 1976 г. творческая группа в содружестве с администрацией цеха, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями добьются значительных успехов по внедрению научной организации труда.

**Цех № 41** — начальник цеха Крайлин П. П., руководитель творческой группы инструктор-методист М. М. Григорьев.

Цех занял II место по разработке плана НОТ цеха. Коллектив представил план (из 22 мероприятий внедрено 21), разработанный по пяти направлениям. Экономическая эффективность — 15 022 руб.

Наиболее полно представлено направление по совершенствованию разделения и кооперирования труда на основе применяемой техники: перевод изготовления деталей на более совершенное оборудование, расширение номенклатуры деталей, обрабатываемых на токарном автомате с программным управлением.

Проведена большая работа по корректировке технологических процессов, заключающаяся в расчете оптимальных режимов резания на основе применения отраслевых нормативов, оснащения техпроцессов оснасткой II очереди. На основе данной работы были разработаны технически обоснованные нормы.

Цех № 41 первым в объединении перешел на новые условия труда. В заключение можно сказать, что это один из лучших цехов объединения по культуре производства, который при проведении комплекса работ по эстетизации производственной среды, совершенствованию организации рабочих мест может претендовать на звание образцово-показательного.

**Цех № 2** — начальник цеха Коваленко В. А., руководитель творческой группы инструктор-методист А. А. Шипулин.

Цех занял III место по разработке плана НОТ. Коллектив представил план (из 25 мероприятий внедрено 16), разработанный по пяти направлениям. Экономический эффект от внедрения мероприятий составил 18 758 руб.

Проведена трудоемкая работа по разработке и внедрению в производство технологических процессов, предусматривающих разделение труда по технологическому принципу, оснащение рабочих мест технологической оснасткой, оргнасткой, инструментом. Дополнительно проведен большой объем работ по широкому внедрению средств малой механизации, доработке и совершенствованию оснастки, транспортных средств. Много уделяется внимания улучшению условий труда.

Значительная работа проводится по совершенствованию рабочих мест ИТР и служащих. В отчетном году оформлены акты внедрения на типовую организацию рабочих мест технолога, экономиста, бухгалтера, помощника нач. цеха, начальника техбюро. Коллектив техбюро претендует на звание образцово-показательного подразделения.

Впереди у творческой группы — большой объем работ по реализации плана НОТ-76.

**В. КУРИЛОВ,**  
ст. инженер ОПТУ

(Продолжение следует).

## Разговор по душам

«Законы нашего социалистического государства продиктованы интересами народа. Они надежно оберегают советский общественный строй, жизнь, права и достоинство советских граждан. Трудящиеся нашей страны относятся к советским законам с уважением. Мы привыкли уверенно говорить: право на труд, право на отдых, право на социальное обеспечение, право на образование. Вдумайтесь, ребята, глубоко в эти слова. Что стоит за ними? Завоевания нашего народа в годы гражданской войны, интервенции, победа в кровопролитной Отечественной войне. Миллионы людей отдали свои жизни за то, чтобы мы могли спокойно учиться и отдыхать» — эти проникновенные слова были обращены к молодым рабочим предприятия, когда они пришли на беседу со своими наставниками, мастерами, начальниками цехов.

И такой разговор начался не случайно. Часть молодежи неправильно понимает свои обязанности гражданина и совершает правонарушения. Одной из причин совершения преступлений несовершеннолетними является плохое знание ими советского законодательства. А ведь и несовершеннолетние, переступившие закон, несут наказание. Так, недавно за совершенные преступления Владимир Крупенин, Юрий Максимов, Владимир Золотарев осуждены городским народным судом на различные сроки лишения свободы.

Сергей Петров, в 1975 году работая токарем в цехе № 18, занимался в рабочее время изготовлением поделок непромышленного назначения. Такие ребята своим недостойным поведением не только порочат доброе имя предприятия, но и совершают общественно опасные

преступления, за которые по нашему советскому законодательству несут уголовную ответственность. На этих моментах подробно остановился в своем выступлении инспектор уголовного розыска Б. К. Бычков. О том, как надо беречь честь коллектива, говорила Н. Н. Рихтер, начальник ОТО. Она обратилась к подросткам с просьбой бережно относиться к имуществу предприятия как к общественной собственности.

С большим вниманием присутствующие слушали старшего мастера цеха № 20 И. А. Салова. Он сказал, что в цехе № 20 работает 10 юношей, не достигших 18 лет. Каждый имеет своего наставника. Администрация цеха уделяет большое внимание воспитанию молодых рабочих. Опыт в этом у них имеется. В течение последних лет в коллектив приходили подростки, которые состояли на учете в детской комнате милиции. Теперь это рабочие, отслужившие армию. Они вернулись в свои подразделения примерными, дисциплинированными, стали достойными членами рабочей семьи Коллектива цеха выражает надежду, что новички: Шутов, Румянцев, Фадеев, Соловьев, Носочков, Астахов не подведут своих старших товарищей по работе и воспитательный труд пойдет на пользу.

Этот разговор был полезным, шел он в многолюдной аудитории. Мы благодарны А. А. Рябцевой, зам. начальника отдела кадров, за хорошую организацию встречи. Работу по правовому воспитанию молодежи надо продолжать. Молодая смена — это завтрашний день рабочего класса. И нам безразлично, как сложится их трудовая биография, с каким политическим, профессиональным и культурным багажом войдут они в большую жизнь.

**С. ГОЛОВЕШКИНА,**  
инспектор ОВД.

## Проблема века

Одна из веселых примет советского времени — это то, что автомотолюбители дружно открывают «автонавицию». Развитие автомобильного транспорта требует все большего внимания к вопросам обеспечения безопасности дорожного движения. Сложившиеся местные условия, особенно на европейской территории страны, требуют высокой дисциплины от всех участников движения, как водителей, так и пешеходов.

Скоро наступит лето. Дорожно-транспортный завладеет «Жиги», «Москвичи» и «Запорожцы», тошкеры и мотороллеры. Работникам Госавтоинспекции уже сейчас приходится работать с большим напряжением. Статистика свидетельствует, что в начале лета наблюдается рост дорожно-транспортных происшествий, особенно по вине автолюбителей. Например, только в нашей области за четыре первых месяца 1975 года произошло несколько аварий, в результате которых страдал 621 человек, 215 из них погибли. Эти тревожные данные можно объяснить следующим образом: многие любители еще не имеют достаточных навыков вождения, зимой не выезжают и утратили способность быстро и правильно ориентироваться в сложных условиях движения.

Проблему безопасности дорожного движения сейчас без преувеличения называют проблемой века. Она частично решается с помощью технического совершенствования транспортных средств, использования новейших научных достижений для управления транспортными потоками, создания новой дорожной сети, целых систем пассивной безопасности. Вместе с тем ни самый совершенный автомобиль, ни безупречная дорога, ни современные технические средства регулирования потоков машин, еще не могут решить окончательно проблему. В конечном счете все зависит от человека, от уровня его подготовки, дисциплинированности, ответственности. К сожалению, пока дела обстоят далеко не благополучно. Огромная роль в решении этих вопросов отводится Шенерсийскому добровольному обществу автомотолюбителей. Одной из его задач является привлечение сил общества профилактических и организационно-массовых мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий. Введение талона общественной предупредительности должно усилить воспитательную работу и повысить ответственность и дисциплину водителей.

**В. ЛЕБЕДЕВ**

## Сообщение

Рассмотрев представленные материалы профсоюзного комитета объединения «Об организации оперативных лодочных стоянок» городской Совет депутатов трудящихся решил:

«Утвердить состав кооператива № 4 по строительству и эксплуатации эллингов, причалов и стел для хранения мотолодок (председатель тов. Кислов). Членство — 32».

«Утвердить состав кооператива № 11 по строительству и эксплуатации эллингов, причалов и стел для хранения мотолодок (пред. тов. Михеев). Кол-во — 39».

«Утвердить состав кооператива № 12 по строительству и эксплуатации эллингов, причалов и стел для хранения мотолодок (пред. тов. Векшин). Кол-во — 39».

«Утвердить состав кооператива № 4, 11, 12».

«Председателя кооператива тов. Кислова, Михееву, Векшину, решить вопрос с приемом в кооператив лиц, самовольно построивших сараи на земельных участках, введенных под строительство кооперативов».

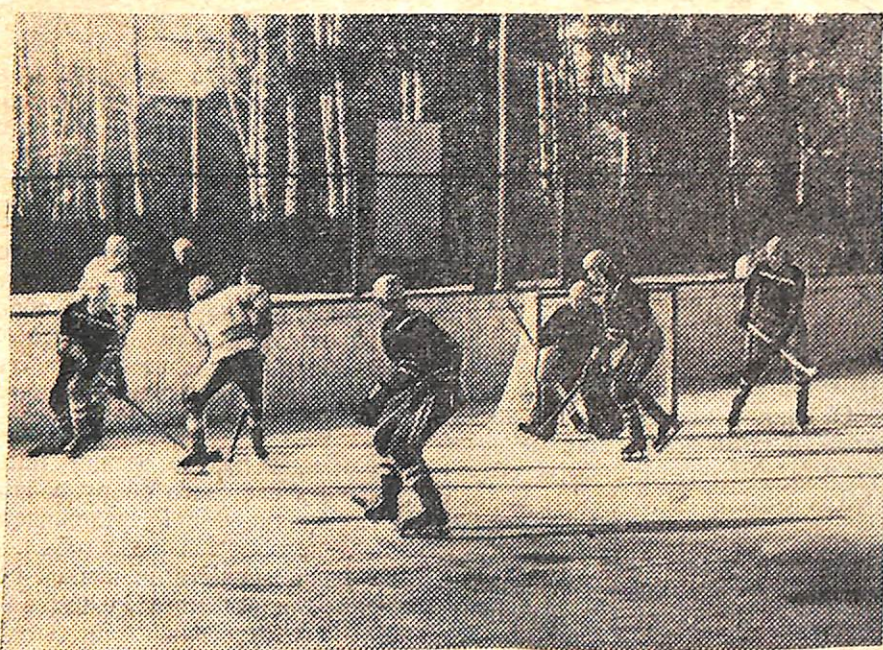
«Продолжить снос строений дамбы и прилегающей к ней территории».

**Редактор И. А. РЯБОВА**

## Выступили удачно

С 22 февраля по 20 марта с.г. проходили финальные игры по хоккею на первенство области. В финале участвовали по шесть лучших команд области в каждой возрастной группе. Хоккейный клуб «Волна» был представлен в финале двумя командами: командой мальчиков (1960—1961 гг. рождения) — тренер Е. П. Козин, и командой юношей (1958—1959 гг. рождения) — тренер Г. И. Даничев.

Состав команд был представительным. Это молодежные команды мастеров «Химик», «Кристалл»



Во время финальной встречи юношеских команд «Волна» и «Новатор».

Фото А. Ельчанинова.



Команда юношей, занявшая 4-е место в финале первенства области. Справа — тренер Г. И. Даничев.



Команда мальчиков, участница хоккейных финальных игр, обладательница 4-го места. Справа — тренер Е. П. Козин.

## КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

16 — 19 апреля  
Новый цветной художественный фильм «Зеркало» (Мосфильм). Начало сеансов 16 апреля — с 17.15; 18 — 19 апреля — с 15.00.

20 — 21 апреля  
Новая цветная кинокомедия «Шаг навстречу» (Мосфильм). Начало сеансов в 15.00, 17.15, 19.00, 21.00.